

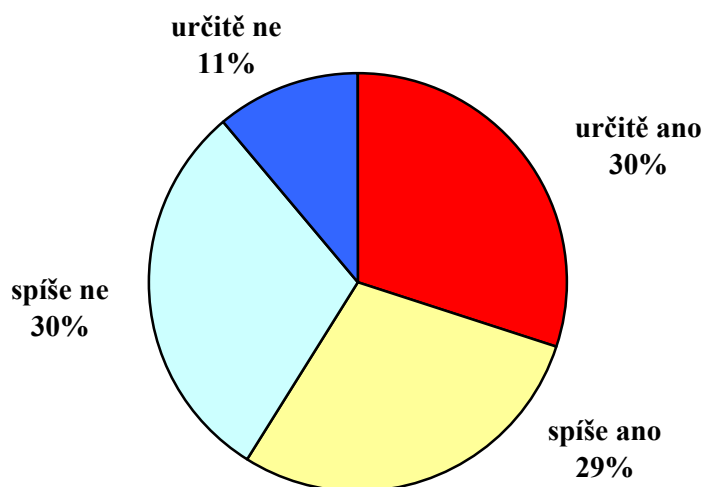
## OBAV Z NEZAMĚŠTNANOSTI MÍRNĚ UBYLO

Nezaměstnanosti se obává 59 % ekonomicky aktivních lidí. To je nejnižší podíl od roku 2008. Obavy z nezaměstnanosti jsou nadále častější u méně vzdělaných lidí, u žen a dělnických profesí. Mírně přibýlo lidí, kteří by byli ochotni v případě hrozby ztráty místa se stěhovat za prací, ale celkově je nízká mobilita pracovní síly stále velkou překážkou v řešení nezaměstnanosti.

*Citovaný výzkum STEM byl proveden na reprezentativním souboru obyvatel České republiky starších 18 let ve dnech 29. srpna až 8. září 2013. Respondenti byli vybráni metodou kvótního výběru. Na otázku odpověděl rozsáhlý soubor 1093 respondentů.*

V Česku bylo v září 2013 bez práce více než 550 tisíc osob. Z pohledu evropských statistik je Česká republika stále mezi zeměmi s relativně nízkou nezaměstnaností, ale hrozba ztráty práce je u nás trvale řazena mezi nejzávažnější problémy. V září se nezaměstnanosti obávalo zhruba 60 % lidí v produktivním věku.

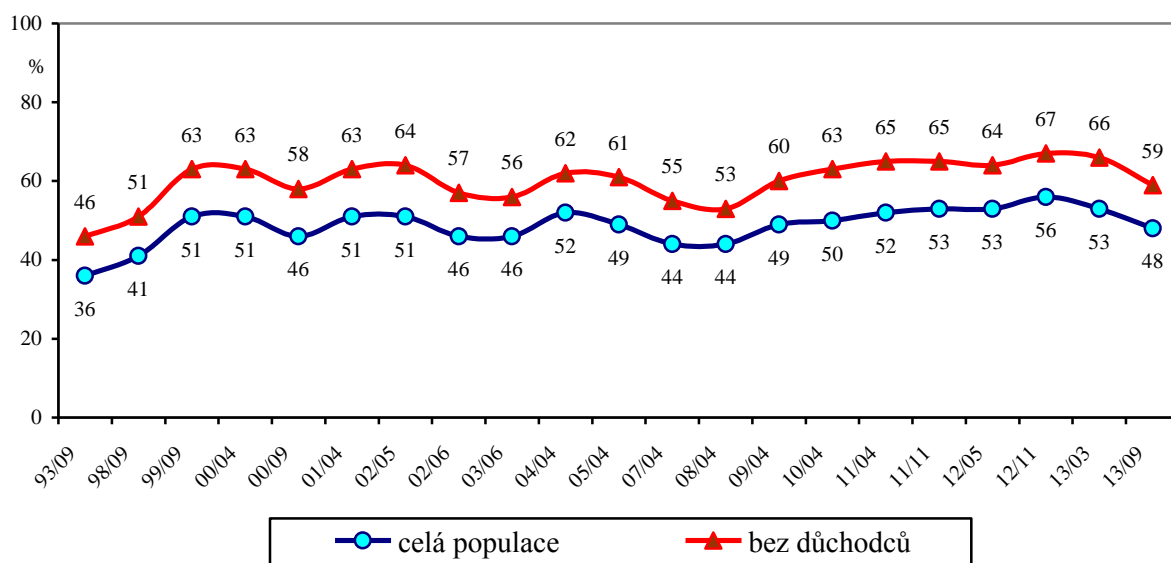
**„Obáváte se Vy osobně nezaměstnanosti?“**  
(populace bez důchodců)



Pramen: STEM, Trendy 9/2013, 828 respondentů (bez důchodců)

Podíváme-li se na časovou řadu, zjistíme, že v porovnání s jarem 2013 obavy z nezaměstnanosti zeslábly, současný podíl 59 % obávajících se je dokonce nejnižší od nástupu ekonomické krize v roce 2009. Statistiky tak optimistické přitom nejsou: současných 557 000 nezaměstnaných (podle dat MPSV) je sice méně než v únoru a březnu 2013, kdy se počet nezaměstnaných blížil hranici 600 tisíc, ale je to asi o 60 tisíc více než ve stejném období loňského roku. Navíc se i letos udržel obvyklý sezónní jev – po jarním poklesu začal od června počet lidí bez práce opět stoupat. Je proto otázkou, zda současný pokles obav z nezaměstnanosti je jen přechodný výkyv nálad obyvatelstva, anebo zda jde o trvalejší trend.

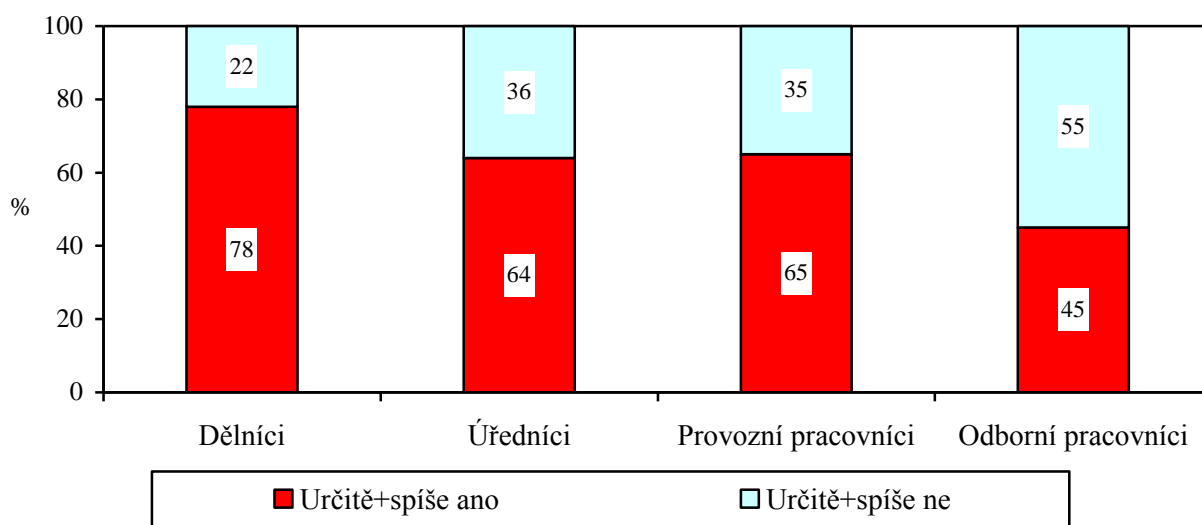
„Obáváte se Vy osobně nezaměstnanosti?“  
(součet odpovědí „určitě ano“ + „spíše ano“ v %)



Pramen: STEM, Trendy 1993-2013

Rozdíly mezi mírou obav v různých sociodemografických skupinách populace se v porovnání s předchozími průzkumy nezměnily – nadále platí, že ženy v produktivním věku se obávají nezaměstnanosti víc než muži (62 % proti 56 %), lidé s nižším vzděláním více než lidé s maturitou a vysokou školou (71 % obav u vyučených proti 44 % u absolventů vysokých škol), zaměstnanci v dělnických profesích více než odborní pracovníci (78 % proti 45 %). Obavy z nezaměstnanosti se tedy snížily v populaci jako celku.

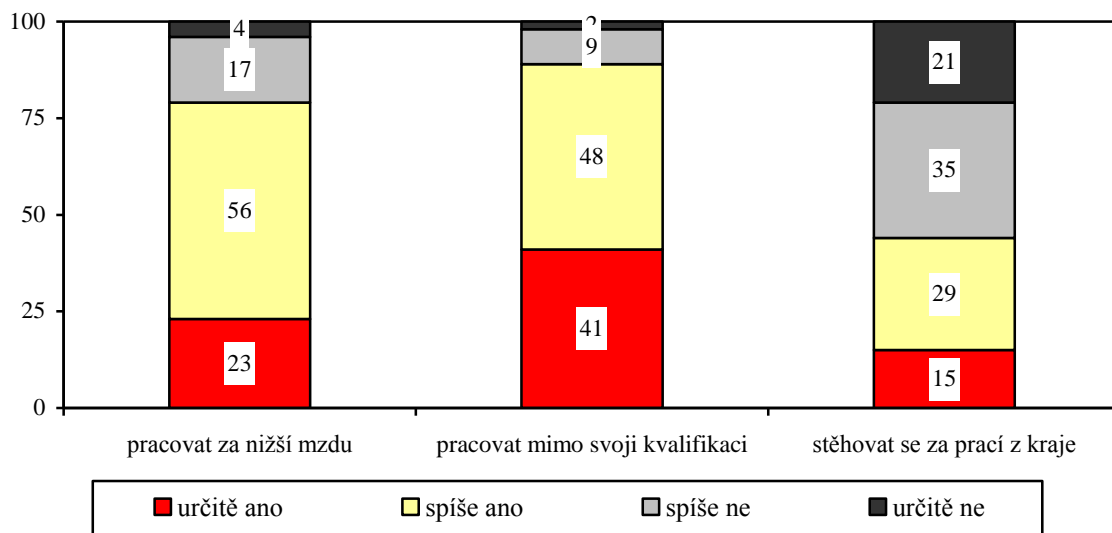
„Obáváte se Vy osobně nezaměstnanosti?“  
Podle zaměstnanecké pozice



Pramen: STEM, Trendy 9/2013, 828 respondentů (bez důchodců)

Co by byli lidé ochotni dělat, kdyby jim hrozila ztráta zaměstnání? V aktuálním průzkumu bylo 89 % ekonomicky aktivních respondentů ochotno pracovat mimo svou kvalifikaci, 79 % z této skupiny lidí by pracovalo i za nižší mzdu, ale pouze 44 % uvedlo, že v případě hrozby ztráty zaměstnání by byli ochotni se za práci přestěhovat do jiného kraje.

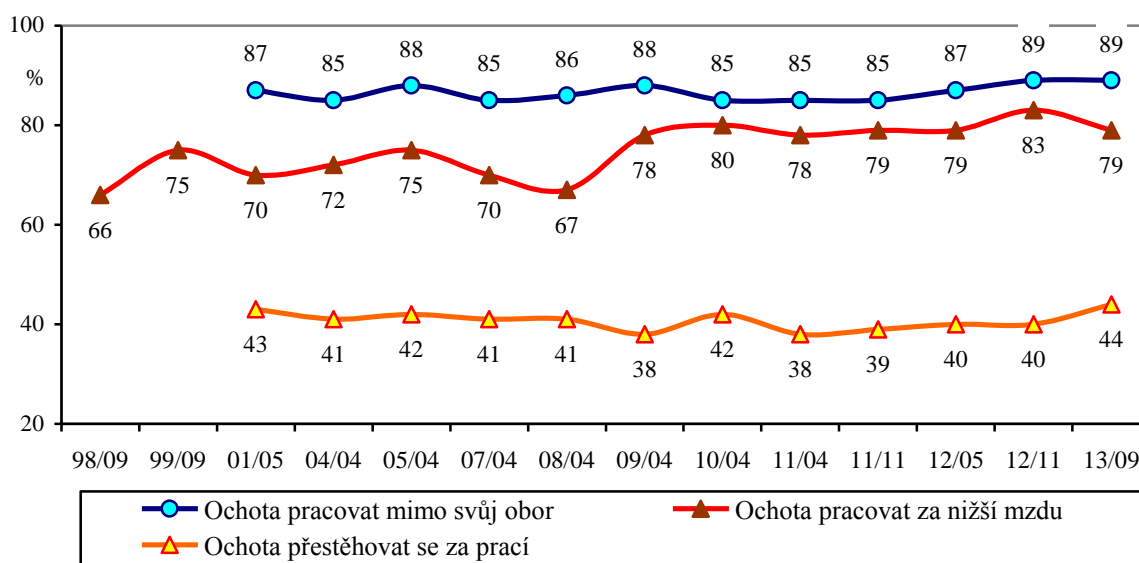
### Co jsou obyvatelé ČR ochotni dělat, když jim hrozí ztráta místa (populace bez důchodců, v %)



Pramen: STEM, Trendy 9/2013, 828 respondentů (bez důchodců)

Strategie lidí se za poslední desetiletí nemění. Z dlouhodobého pohledu je nadále největší překážkou nízká mobilita pracovní síly, tedy ochota stěhovat se za práci – i když aktuální průzkum naznačuje zlepšení.

### "Kdyby Vám hrozila nezaměstnanost, byl(a) byste ochoten(a):" (podíl kladných odpovědí, populace bez důchodců)



Pramen: STEM, Trendy 1998-2013

Jednou z nejsilnějších příčin, proč Češi – přes stále silné obavy z nezaměstnanosti – nejsou ochotní jít za prací, je patrně vazba k rodinnému nemovitému vlastnictví. Nadále také platí, že levné byty jsou zpravidla v těch regionech, kde nejsou volná pracovní místa. Svou roli hraje asi i širší zázemí, posilující se zejména po založení rodiny (přátelé, školky, školy apod.).

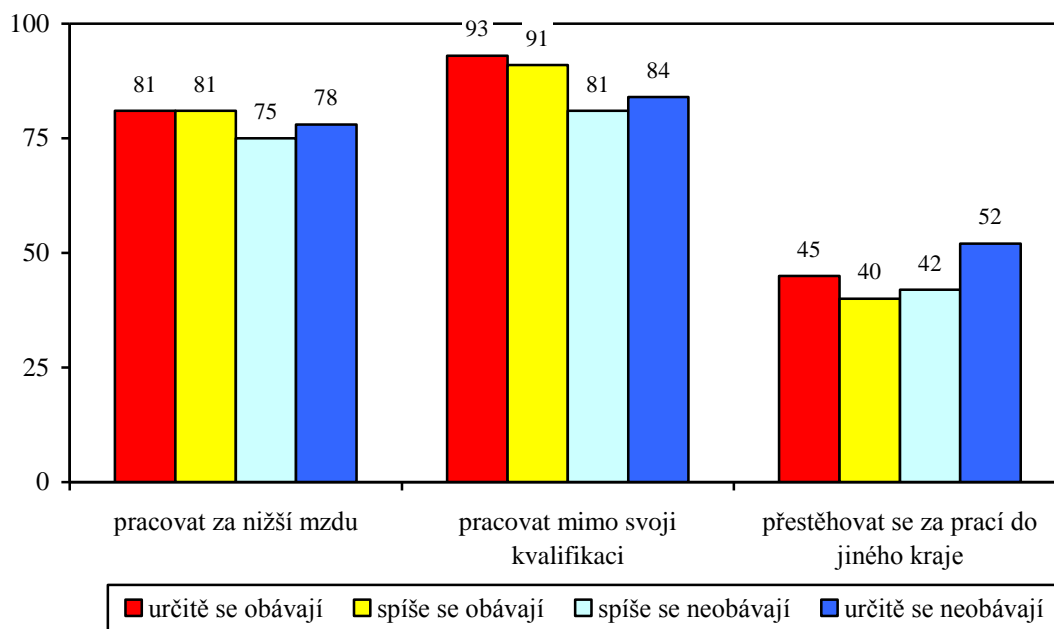
Přestěhovat se za prací do jiného města či obce v jiném kraji naší republiky je únosnější pro muže než pro ženy (ekonomicky aktivní muži 50 %, ženy 37 %).

Odhodlanější se stěhovat za prací jsou mladí lidé pod 30 let, s přibývajícím věkem ochota přestěhovat se za odpovídajícím zaměstnáním klesá (60 % ekonomicky aktivních ve věku 18-29 let, 35 % ve věku 45-59 let).

Významnou roli hraje i rodinný stav (ze svobodných osob ekonomicky činných žijících bez partnera by bylo ochotno se stěhovat 66 %, z lidí žijících s partnery 45 %, z ekonomicky aktivních žijících v manželském svazku 33 %).

Lidé, kteří se obávají nezaměstnanosti, v porovnání s těmi, kteří strach z práce nemají, jsou sice odhodlanější pracovat mimo svůj obor či za nižší mzdu, ale jejich ochota či spíše schopnost hledat místo ve větší vzdálenosti od bydliště je omezená. Je vidět, že právě ti lidé, kteří vůbec nemají obavu ze ztráty místa, jsou zároveň nejvíce přizpůsobiví i v tom, že jsou častěji schopni se stěhovat za prací.

**Co jsou obyvatelé ČR ochotni dělat, když jim hrozí nezaměstnanost**  
(populace bez důchodců, podle obav z nezaměstnanosti, podíly kladných odpovědí v %)



Pramen: STEM, Trendy 9/2013, 828 respondentů (bez důchodců)