

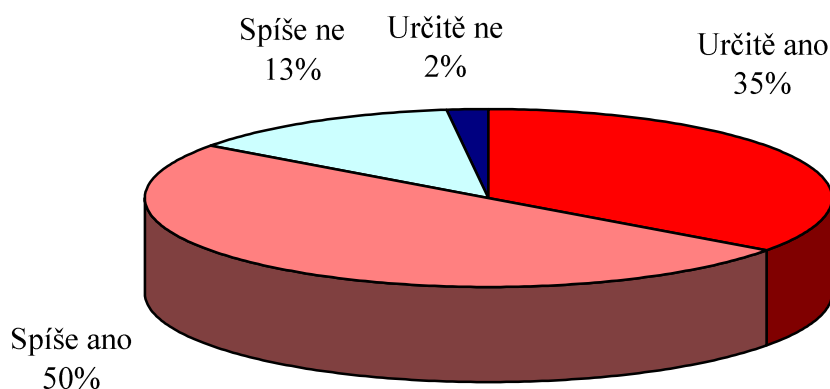
PODLE VĚTŠINY VEŘEJNOSTI NEMAJÍ NA TRHU PRÁCE VŠECHNY SKUPINY OBYVATEL STEJNÉ POSTAVENÍ.

Výrazná většina občanů ČR (85 %) domnívá, že na našem trhu práce dochází k diskriminaci některých skupin obyvatel. Podle veřejného mínění k diskriminaci v zaměstnání dochází nejčastěji kvůli věku, dále často také kvůli zdravotnímu stavu či zdravotnímu postižení, těhotenství či mateřství.

Citovaný výzkum STEM byl proveden na reprezentativním souboru obyvatel České republiky starších 18 let ve dnech 12.-21. 5. 2012. Respondenti byli vybráni metodou kvótního výběru. Na otázky odpověděl soubor 975 respondentů.

Jednou z hlavních oblastí, v nichž může ve společnosti docházet k diskriminaci, je snižování šancí na uplatnění v zaměstnání. Z výsledků květnového výzkumu STEM vyplývá, že jednoznačná většina veřejnosti si myslí, že u nás jsou v zaměstnání některé skupiny obyvatel znevýhodňovány. S existencí diskriminace na pracovním trhu nesouhlasí pouze 15 % občanů. Různé skupiny obyvatel se v tomto názoru neodlišují.

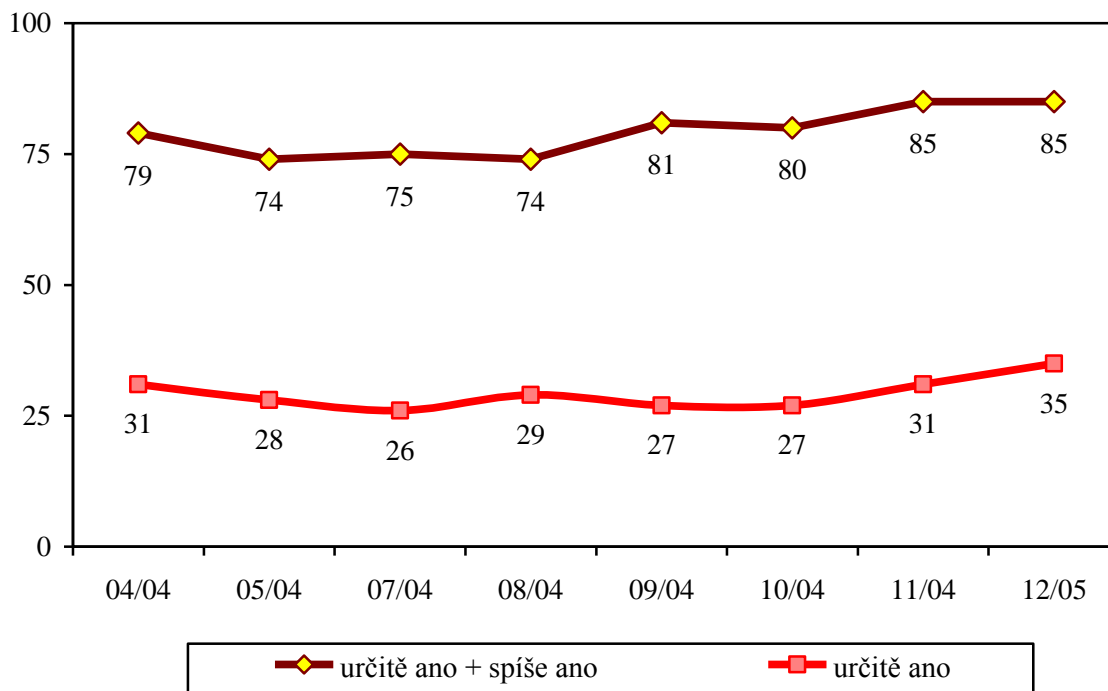
„Myslíte si, že u nás dochází v zaměstnání k diskriminaci některých skupin obyvatel?“



Pramen: STEM, Trendy 2012/5, 975 respondentů

Z výsledků výzkumů STEM realizovaných na téma diskriminace na pracovním trhu od roku 2004 vyplývá, že vždy výrazná většina občanů souhlasila s tím, že k diskriminaci v zaměstnání u nás dochází. Tento pocit ve veřejném mínění postupně jen mírně posiloval. Aktuální výzkum přinesl v součtu odpovědí „určitě ano“ a „spíše ano“ stejný výsledek jako před rokem, ovšem je možné si všimnout jisté radikalizace postoje v podobě zvýšení podílu odpovědí „určitě ano“ na nejvyšší dosud zjištěnou hodnotu (35 %).

„Myslíte si, že u nás dochází v zaměstnání k diskriminaci některých skupin obyvatel?“

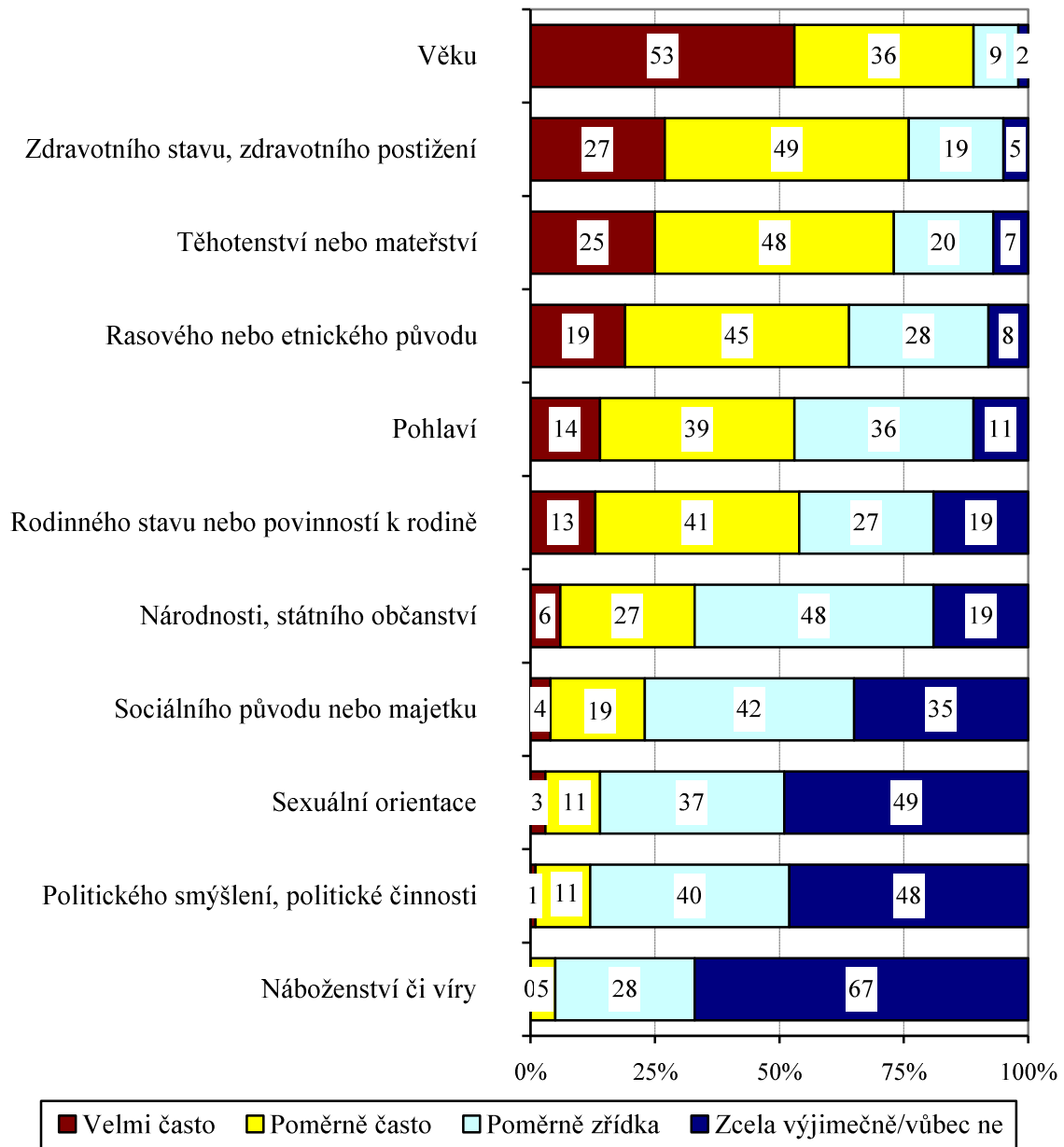


Pramen: STEM, Trendy 2004-2012

Část výzkumu STEM byla věnována různým důvodům, kvůli kterým může docházet k diskriminaci na trhu práce. Jednoznačná většina dotázaných občanů souhlasila s tím, že v zaměstnání dochází k diskriminaci na základě věku, dále také na základě zdravotního stavu či zdravotního postižení, těhotenství nebo mateřství. Velmi často nebo poměrně často k diskriminaci z těchto důvodů dochází podle nejméně tří čtvrtin občanů. Nižší podíl, stále však nadpoloviční, se domnívá, že na trhu práce dochází k diskriminaci kvůli rasovému nebo etnickému původu, kvůli pohlaví nebo kvůli rodinnému stavu a povinnostem k rodině. Naopak nízký podíl lidí připouští diskriminaci v práci na základě názorů (politika, víra), sociálního původu či majetku či odlišné sexuální orientace.

Z časové řady od roku 2004 nejsou patrné žádné výrazné změny v hodnocení jednotlivých druhů diskriminace. Za zmínku snad pouze stojí jisté oslabování závažnosti diskriminace podle pohlaví. V roce 2004 se 59 % respondentů domnívalo, že k znevýhodňování z důvodu pohlaví dochází velmi nebo poměrně často, podle aktuálního výzkumu zastává tento názor 53 % občanů.

„Jak často jsou podle Vašeho názoru u nás lidé diskriminováni na trhu práce z následujících důvodů? Lidé jsou u nás při zaměstnání diskriminováni z důvodů:“



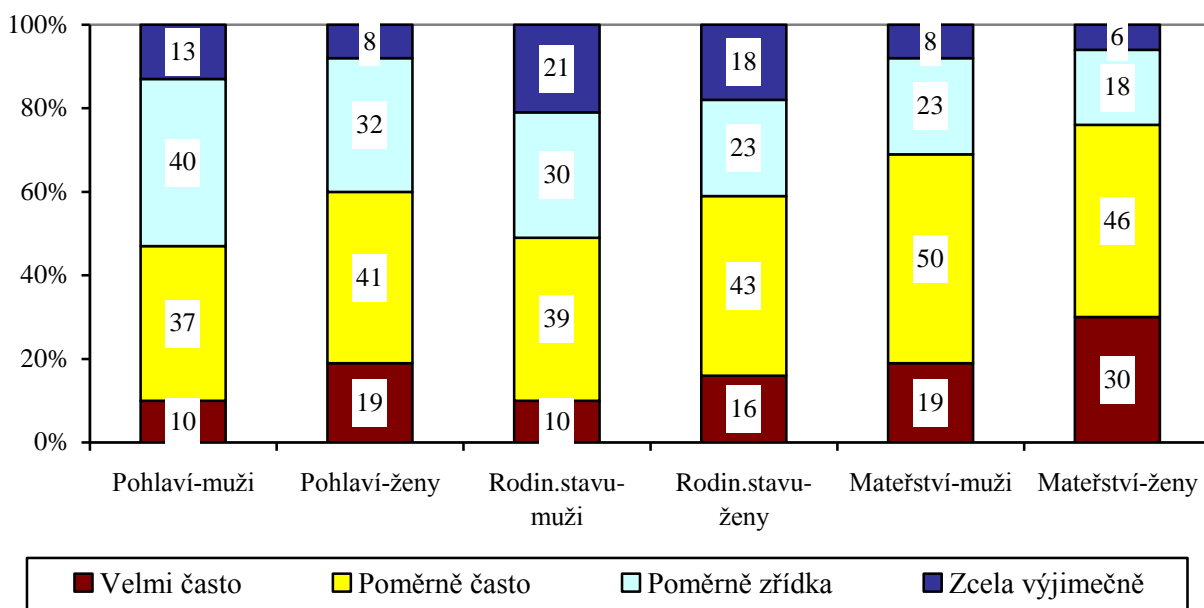
Pramen: STEM, Trendy 2012/5, 975 respondentů

Z analýzy rozdílů mezi sociodemografickými skupinami vyplývají následující zjištění:

- ženy významně častěji než muži uvádějí, že u nás dochází k diskriminaci na základě pohlaví (ženy: 60 %, muži: 47 %), rodinného stavu a povinností k rodině (ženy: 59 %, muži: 49 %), těhotenství či mateřství (ženy: 76 %, muži: 69 %),
- lidé zařazující se do nižší společenské vrstvy častěji než ostatní zdůrazňují diskriminaci podle věku, zdravotního stavu, těhotenství nebo mateřství a rodinného stavu,
- hodnocení diskriminace na základě zdravotního stavu se mírně liší v závislosti na věku respondenta, lidé mladší 30 let zdravotní stav poněkud v nižší míře považují za častý důvod diskriminace (70 %).

„Jak často jsou podle Vašeho názoru u nás lidé diskriminováni na trhu práce z následujících důvodů? Lidé jsou u nás při zaměstnání diskriminováni z důvodů:“

Rozdíly mezi muži a ženami



Pramen: STEM, Trendy 2012/5, 975 respondentů