

## DOPADY KRIZE ZATÍM NENUTÍ LIDI, ABY PŘEHODNOTILI PASIVNÍ STRATEGIE NA TRHU PRÁCE.

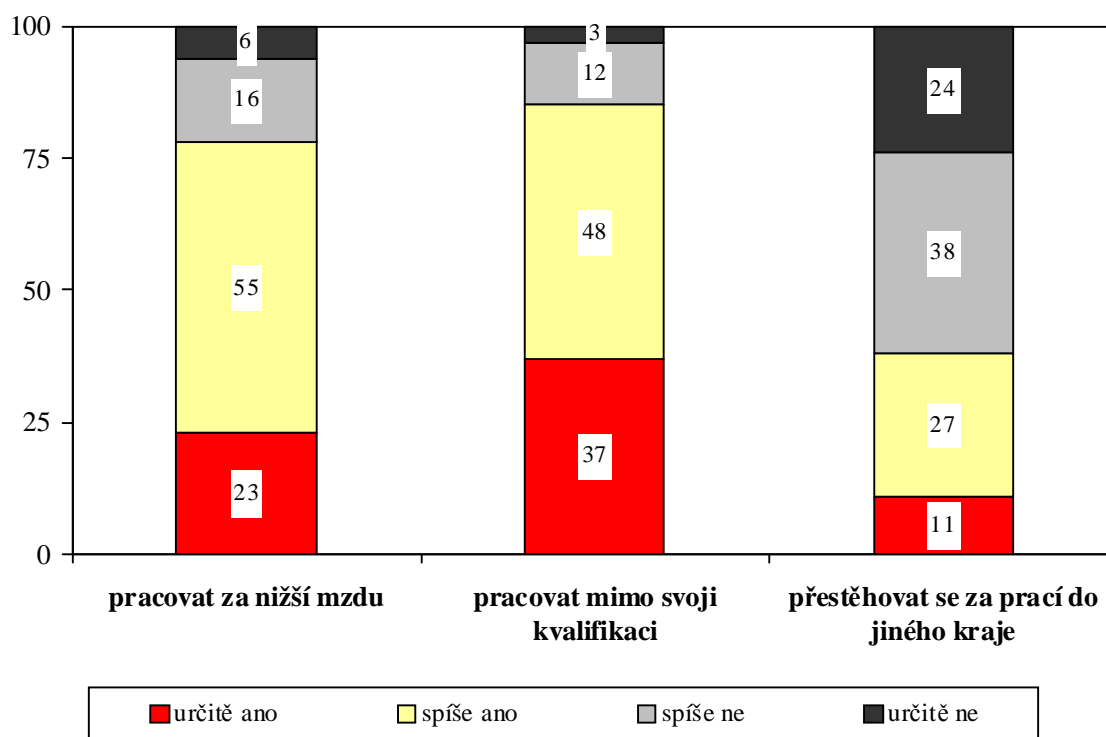
Velká většina Čechů (kolem 80 %) je ochotna čelit hrozbě nezaměstnanosti tím, že by pracovali za méně peněz či mimo svůj obor. Nízká (38 %) je naopak ochota stěhovat se za prací do jiného regionu. Velkou překážkou při cestě „za prací“ je vytvoření partnerského vztahu či založení rodiny.

Citované výsledky pocházejí z výzkumu STEM provedeného na reprezentativním souboru obyvatel České republiky starších 18 let, který se uskutečnil ve dnech 31. března – 8. dubna 2011. Respondenti byli vybíráni metodou kvótního výběru. Na otázky odpovídal rozsáhlý soubor 1286 respondentů.

V posledních dvou letech se mírně zvyšuje obava lidí z nezaměstnanosti. Nemění se však přístup lidí k tomu, jakým způsobem hrozbě ztráty práce čelit.

STEM pravidelně pokládá tři otázky „Kdyby Vám hrozila nezaměstnanost, byl(a) byste ochoten/ochotna...?“ V aktuálním průzkumu bylo 85 % ekonomicky aktivních respondentů ochotno pracovat mimo svou kvalifikaci, 78 % z této skupiny lidí by pracovalo i za nižší mzdu, ale pouze 38 % uvedlo, že v případě hrozby ztráty zaměstnání by byli ochotni se za prací přestěhovat do jiného kraje.

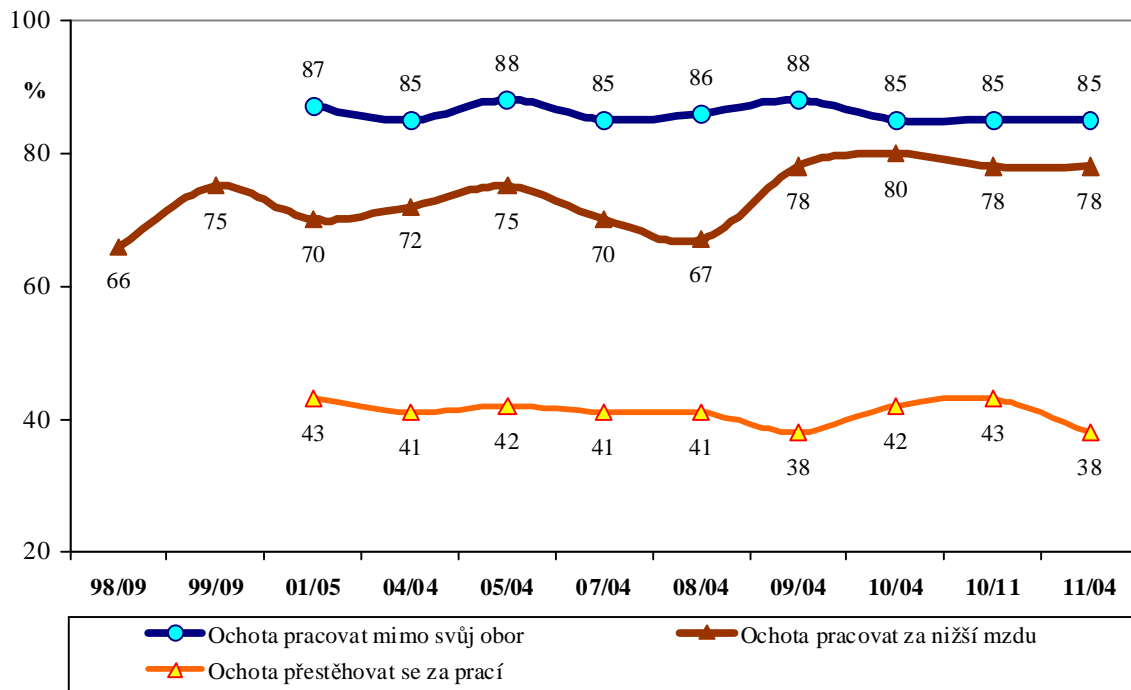
Co jsou Češi ochotni dělat, když jim hrozí ztráta místa  
(populace bez důchodců, v %)



Pramen: STEM, Trendy 4/2011, 953 respondentů (bez důchodců)

Strategie české ekonomicky aktivní populace se za poslední desetiletí nemění. Z dlouhodobého pohledu bylo jedinou výraznější změnou to, že od roku 2009 se poněkud zvýšil podíl ekonomicky aktivních lidí, kteří by vzali i hůře placenou práci. Podíl lidí, kteří by se za práci byli ochotni vystěhovat do jiného kraje, je v podstatě stabilní, letošní podíl kladných odpovědí je naopak podprůměrný.

**"Kdyby Vám hrozila nezaměstnanost, byl(a) byste ochoten(a):"**  
(podíl kladných odpovědí, populace bez důchodců)



Pramen: STEM, Trendy 1998-2011

Ani současné ekonomické problémy tedy zatím nenarušily dosavadní, v podstatě pasivní strategii v řešení potenciální nezaměstnanosti. Lidé jsou přístupni ke změnám, které „za ně“ udělá někdo jiný (zaměstnavatel), ale jen málo z nich je ochotno jít za prací. Příčin tohoto stavu je zřejmě několik. Jednou z nejsilnějších je patrně vázanost k rodinnému nemovitému vlastnictví. Vedle toho tu je malá flexibilita trhu s byty a domy a fakt, že levné byty jsou zpravidla tam, kde není práce. Svou roli hraje asi i širší zázemí, posilující se zejména po založení rodiny (přátelé, školky, školy apod.).

Přestěhovat se za prací do jiného města či obce v jiném kraji naší republiky je únosnější pro muže než pro ženy (ekonomicky aktivní muži 42 %, ženy 35 %).

Výrazně odhodlanější se stěhovat za prací jsou mladí lidé do 30 let, s přibývajícím věkem ochota přestěhovat se za odpovídajícím zaměstnáním klesá (60 % ekonomicky aktivních ve věku 18 – 29 let, 26 % ve věku 45 – 59 let).

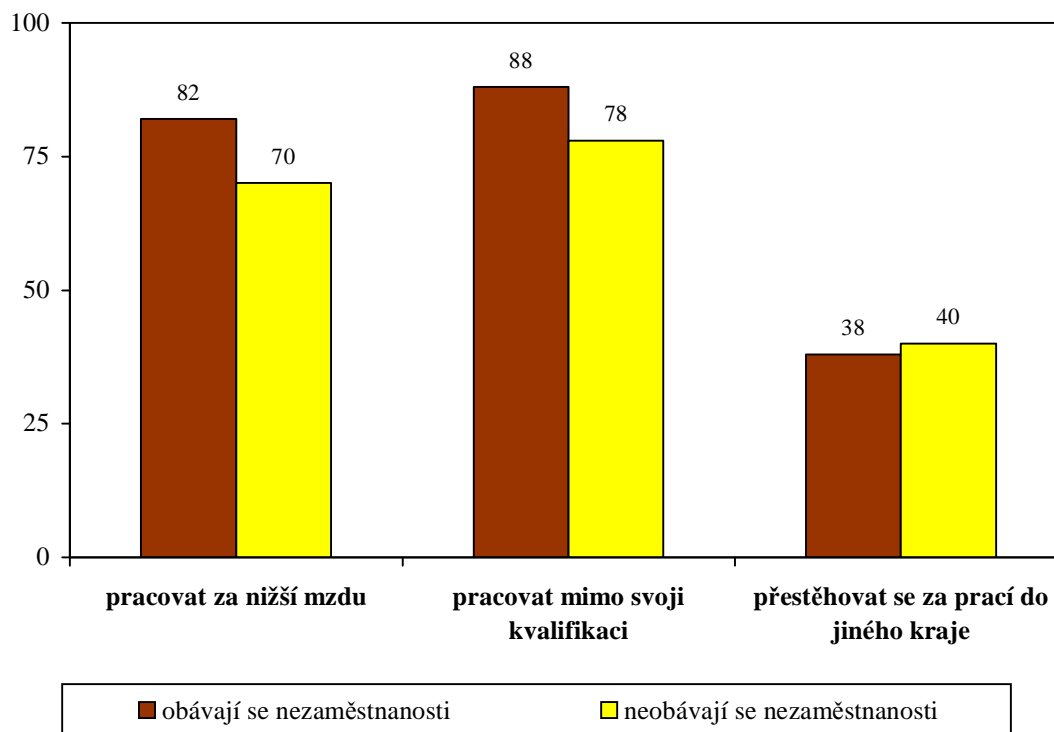
Významnou roli hraje i rodinný stav (ze svobodných osob ekonomicky činných žijících bez partnera by se bylo ochotno stěhovat 62 %, z lidí žijících s partnery 48 %, z ekonomicky aktivních žijících v manželském svazku 26 %).

Zanedbatelný vliv na ochotu stěhovat se za prací má materiální situace domácnosti. Sami „aktuálně nezaměstnaní“ projevují ke stěhování za prací vůli vcelku průměrnou (43 %).

Ochotu pracovat mimo svou profesi a přijmout zaměstnání s horším výdělkem zesiluje osobní pocit, že mi ztráta zaměstnání skutečně hrozí. Ani obavy ze ztráty práce však většinu Čechů nepřesvědčí, že by se měli stěhovat do jiného kraje. V posledních letech platí spíše opak – lidé, kteří se bojí nezaměstnanosti, jsou méně ochotni (a schopni) se za prací stěhovat než ti, kterým ztráta místa nehrozí.

### Co jsou Češi ochotni dělat, když jim hrozí ztráta místa

(populace bez důchodců, podle obav z nezaměstnanosti, podíly kladných odpovědí v %)



Pramen: STEM, Trendy 4/2011, 953 respondentů starších 18 let bez důchodců