

ČEŠI JSOU OCHOTNI PRACOVAT MIMO OBOR I ZA MÉNĚ PENĚZ, ALE ZA PRACÍ SE STĚHOVAT NECHTĚJÍ.

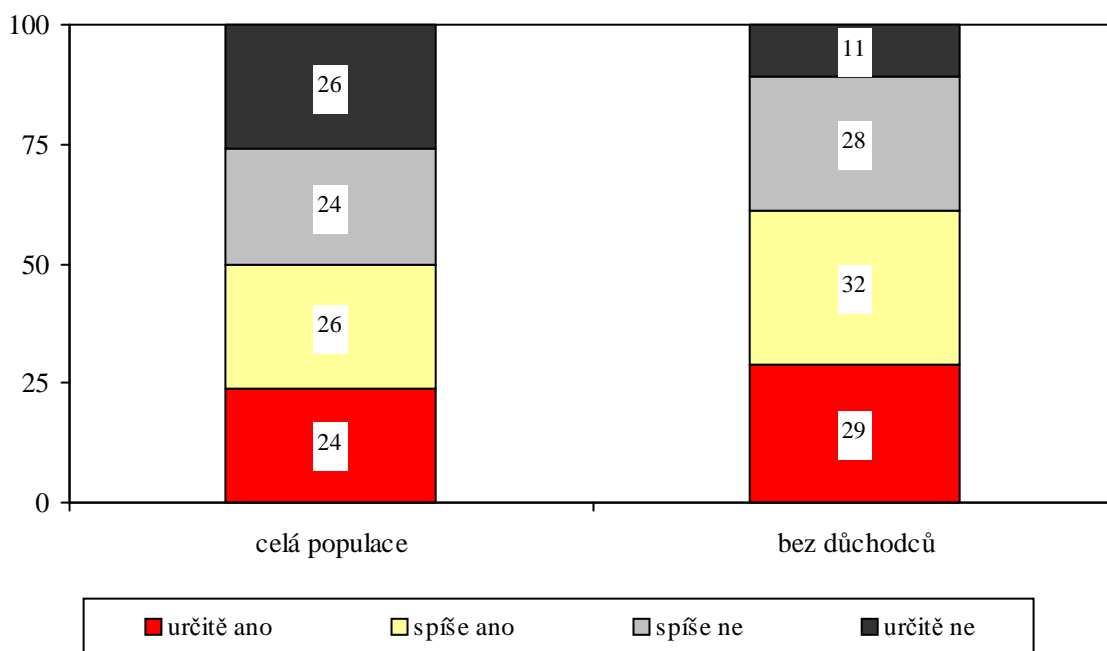
Obavy z nezaměstnanosti, stejně jako míra nezaměstnanosti, se v posledním roce nemění. Ztráty práce se obávají zhruba tři pětiny ekonomicky aktivních osob. Nadále platí také to, že velká většina Čechů je ochotna čelit hrozbě nezaměstnanosti tím, že by pracovali za méně peněz či mimo svůj obor, nízká je však ochota stěhovat se za prací do jiného regionu. Velkou překážkou při cestě „za prací“ je vytvoření partnerského vztahu či založení rodiny.

Citované výsledky pocházejí z výzkumu STEM provedeného na reprezentativním souboru obyvatel České republiky starších 18 let, který se uskutečnil ve dnech 1. – 8. 11. 2010. Respondenti byli vybíráni metodou kvótního výběru. Na otázky odpovídal rozsáhlý soubor 1255 respondentů.

Míra nezaměstnanosti v České republice od roku 2008 rostla a tomu odpovídaly i pocity obyvatel, míra jejich obav ze ztráty místa. V současnosti se však růst nezaměstnanosti zastavil a také obavy z nezaměstnanosti se stabilizovaly. Obavu ze ztráty práce pociťuje 61 % ekonomicky aktivní části populace.

Přetrvávají velké rozdíly v míře obav z nezaměstnanosti u různých skupin lidí. Nejnápadnější jsou u osob s různou úrovní dosaženého vzdělání - nezaměstnanosti se obává zhruba 70 % ekonomicky aktivních lidí se základním vzděláním a vyučených, ale jen 37 % lidí s vysokoškolským diplomem.

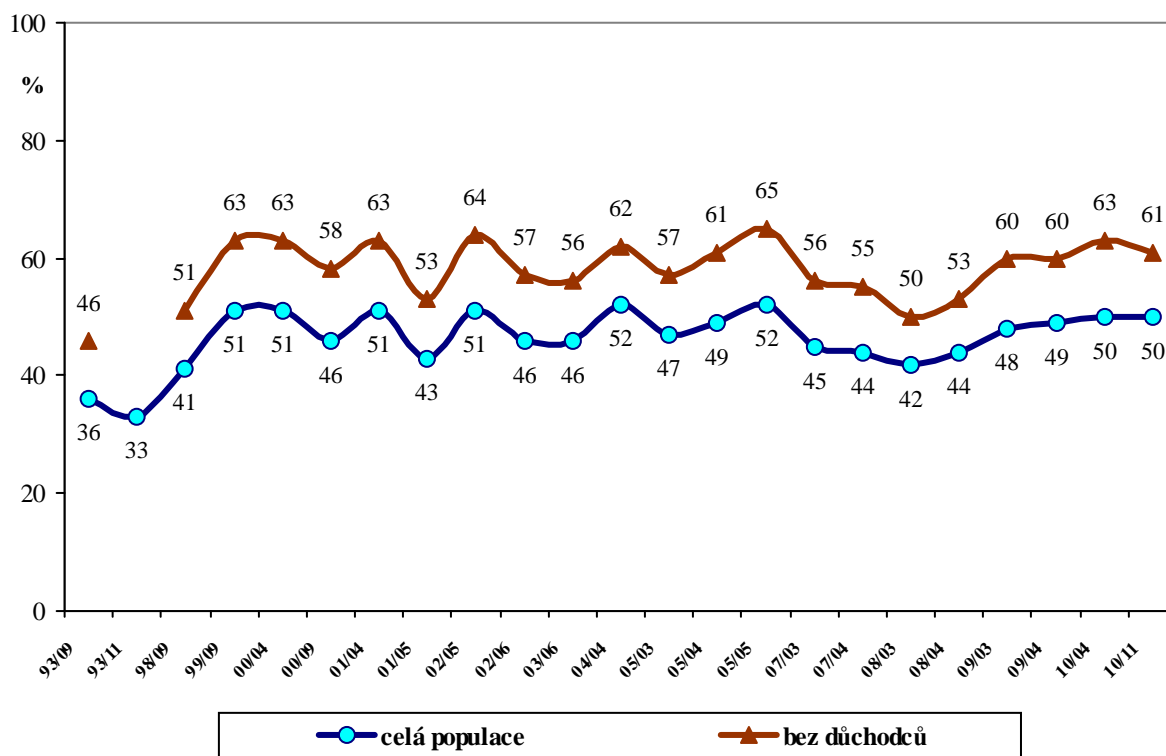
"Obáváte se Vy osobně nezaměstnanosti?"(%)



Pramen: STEM, Trendy 11/2010, 1255 respondentů starších 18 let

"Obáváte se Vy osobně nezaměstnanosti?"

(podíl odpovědí "určitě ano" + "spíše ano")

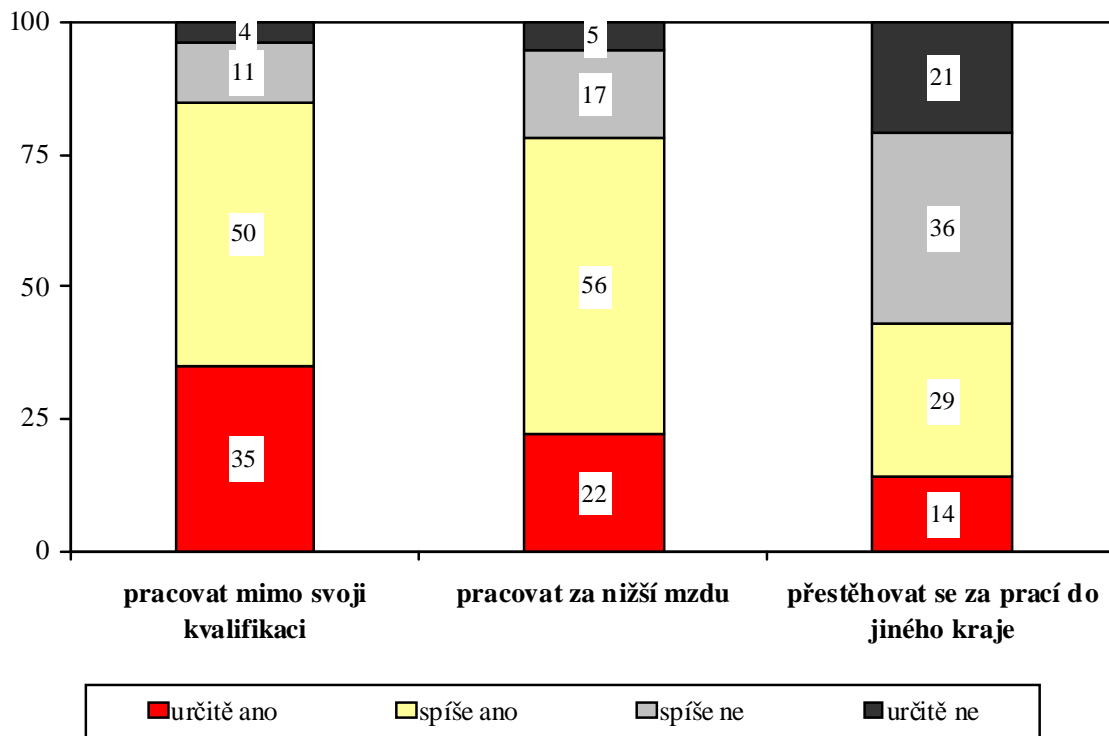


Pramen: STEM, Trendy 1993-2010

Již řadu let si STEM všímá také toho, jak se lidé chtějí hrozbě ztráty zaměstnání bránit. Strategie české ekonomicky aktivní populace se za poslední desetiletí nemění. Velká část z těchto lidí (stabilně vysoko přes 80 %) je ochotna v případě, že by jim hrozila nezaměstnanost, „pracovat i mimo svoji kvalifikaci, mimo svůj obor“, téměř 80 % je „ochotno pracovat i za nižší mzdu, jen aby zůstali zaměstnaní“ (tento podíl se s nástupem ekonomické krize poněkud zvýšil), ale pouze kolem 40 % ekonomicky aktivních lidí připouští, že by se dokázali stěhovat za práci do větší vzdálenosti („byl bych ochoten se za odpovídající práci přestěhovat do jiného města, obce v jiném kraji naší republiky“).

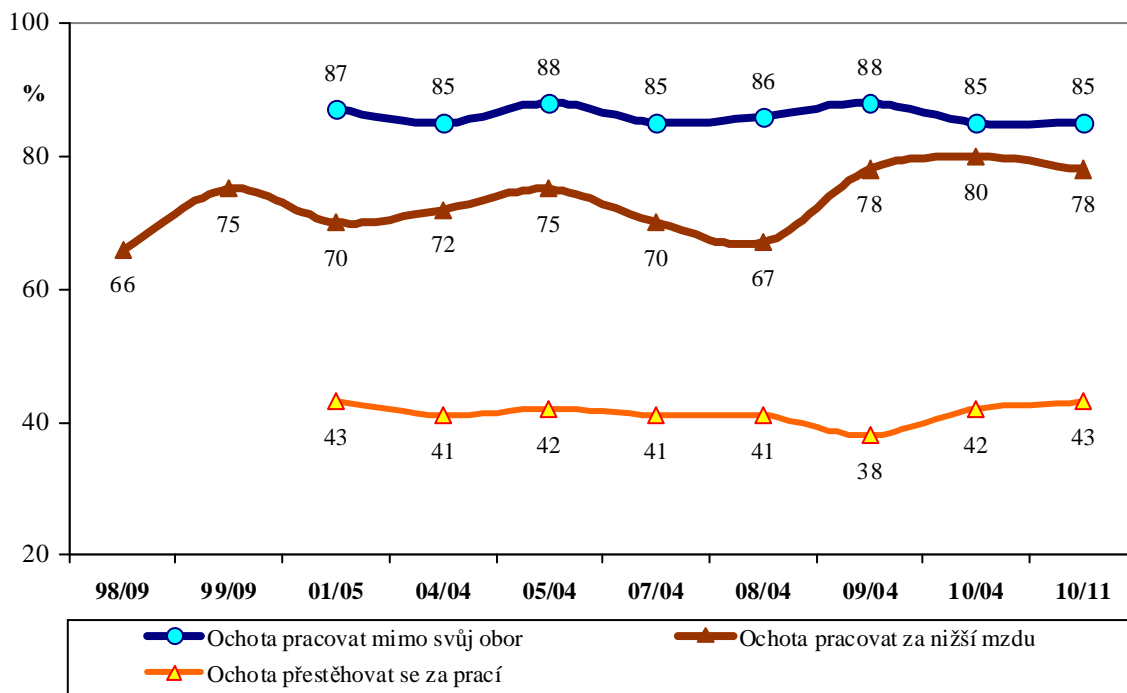
Přestěhovat se za tím účelem do jiného města či obce v jiném kraji naší republiky je únosnější pro muže než pro ženy (muži 51 %, ženy 36 %). Odhodlanější se stěhovat za práci jsou mladí lidé do 30 let, s přibývajícím věkem ochota přestěhovat se za odpovídajícím zaměstnáním klesá (53 % ve věku 18 – 29 let, 37 % ve věku 45 – 59 let), významnou roli hraje i rodinný stav (ze svobodných osob žijících bez partnera by bylo ochotno se stěhovat 57 %, z lidí žijících s partnery či v manželském svazku 36 %). Zanedbatelný vliv na ochotu stěhovat se za práci má materiální situace domácnosti, sami „aktuálně nezaměstnaní“ projevují ke stěhování za práci vůli vcelku průměrnou (45 %).

Co jsou Češi ochotni dělat, když jim hrozí ztráta místa
(populace bez důchodců, v %)



Pramen: STEM, Trendy 11/2010, 922 respondentů starších 18 let bez důchodců

"Kdyby Vám hrozila nezaměstnanost, byl(a) byste ochoten(a):"
(podíl kladných odpovědí, populace bez důchodců)

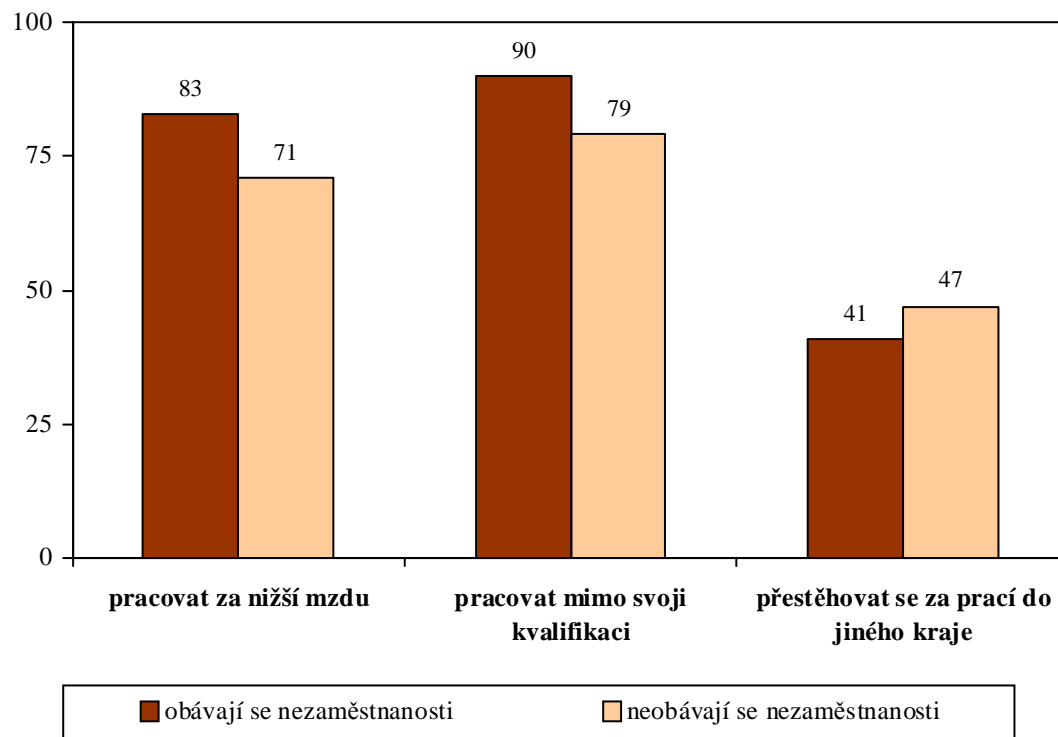


Pramen: STEM, Trendy 1998-2010

Ochotu pracovat mimo svou profesi, přijmout zaměstnání s horším výdělkem a v nevelké míře i ochotu stěhovat se za prací ovlivňuje osobní pocit, že mi ztráta zaměstnání hrozí. Ani akutní obavy ze ztráty práce však většinu Čechů nepřesvědčí, že by se měli stěhovat do jiného kraje. Naopak – ukazuje se, že právě ti lidé, kteří se bojí nezaměstnanosti, jsou méně ochotni se za prací stěhovat.

Co jsou Češi ochotni dělat, když jim hrozí ztráta místa

(populace bez důchodců, podle obav z nezaměstnanosti, podíly kladných odpovědí v %)



Pramen: STEM, Trendy 11/2010, 922 respondentů starších 18 let bez důchodců